

Научная статья
УДК 341:349.2(091)

Рим Римович Каримов¹, Гузель Юрисовна Каримова², Залия Альбертовна Шагимура-това³

^{1, 2, 3} Институт права Уфимского университе-та науки и технологий, Уфа, Россия, karimov_rim@mail.ru

К ВОПРОСУ СТАНОВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА: ИСТОРИКО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

Аннотация. Статья посвящена историческому анализу формирования и эволюции международного трудового права, начиная с первых попыток унификации трудовых стандартов в конце XIX в. и заканчивая современными тенденциями развития. Исследуются вопросы становления данной отрасли, изучается роль Международной организации труда в кодификации и регламентации трудовых прав. В статье также затронуты вопросы социальной и экономической справедливости. Рассматриваются перспективы развития международного трудового права в условиях глобализации, технологических изменений и новых вызовов, связанных с необходимостью защиты прав трудящихся в эпоху цифровой экономики и нестандартных форм занятости. Делается вывод о том, что международное трудовое право, как динамично развивающаяся отрасль международного права, представляет собой сложную и многогранную систему норм, регулирующих трудовые отношения в мировом масштабе.

Ключевые слова: Международная организация труда, права рабочих, профсоюз, международное трудовое право, охрана трудовых прав

Для цитирования: Каримов Р. Р., Каримова Г. Ю., Шагимуратова З. А. К вопросу становления международного трудового права: историко-правовой аспект // Общество, право, государственность: ретроспектива и перспектива. 2025. № 2 (22). С. 10–17.

Original article

Rim R. Karimov¹, Guzel Yu. Karimova², Zaliya A. Shagimuratova³

^{1, 2, 3} Institute of Law, Ufa University of Science and Technology, Ufa, Russia, karimov_rim@mail.ru

ON THE ISSUE OF THE FORMATION OF INTERNATIONAL LABOR LAW: HISTORICAL AND LEGAL ASPECT

Abstract. The article is devoted to a historical analysis of the formation and evolution of international labor law, starting with the first attempts to unify labor standards at the end of the 19th century and ending with modern development trends. The issues of the formation of this industry are investigated, the role of the International Labor Organization in the codification and regulation of labor rights is studied. The article also touches upon issues of social and economic justice. The prospects for the development of international labor law in the context of globalization, technological changes and new challenges related to the need to protect workers' rights in the era of the digital economy and non-standard forms of employment are considered. It is concluded that international labor law, as a dynamically developing branch of international law, is a complex and multifaceted system of norms governing labor relations on a global scale.

Keywords: International Labor Organization, workers' rights, trade union, international labor law, labor rights protection

For citation: Karimov R. R., Karimova G. Yu., Shagimuratova Z. A. On the issue of the formation of international labor law: historical and legal aspect // Society, law, statehood: retrospective and perspective. 2025. No. 2 (22). P. 10–17. (In Russ.)

Введение

Международное трудовое право представляет собой важную и динамично развивающуюся область правовой науки, которая охватывает нормы и стандарты, регулирующие трудовые отношения на международном уровне. С момента своего возникновения в начале XX в. международное трудовое право стало неотъемлемой частью системы международных отношений, направленной на защиту прав работников и улучшение условий труда. Актуальность данной темы связана с тем, что в условиях глобализации и стремительных изменений на рынке труда растет необходимость защиты прав работников. В условиях экономических кризисов, миграции рабочей силы и технологических изменений работники сталкиваются с новыми вызовами, которые требуют адекватного правового регулирования. Следует отметить, что различные вопросы международного трудового права изучались такими отечественными учеными, как Р. Ш. Давлетгильдеев [1], Д. В. Зарубин [2], А. М. Лушников [3], Н. Л. Лютов [4], П. Е. Морозов [5], Е. В. Сыченко¹ и др.

Зарождение международного трудового права происходит в контексте возникновения потребности в установлении единых международных стандартов в области трудовых отношений и прав работников. Международное трудовое право возникло как право международной охраны труда и защиты трудовых прав².

Методы

Методологическими основами данной работы стали:

- историко-сравнительный метод;
- формально-юридический (догматический) метод;
- сравнительно-правовой метод.

Результаты

История правового регулирования трудовых отношений насчитывает тысячелетия. Первые рассуждения о том, что труд – это осознанная деятельность, можно встретить в поэмах Гомера на рубеже IX–VIII вв. до н. э. В Древней Греции, как и в Древнем Египте, были различия в трудовой деятельности различных слоев населения, то есть было разделение труда. В Древнем Египте существовали законы, устанавливающие правила труда и защищающие интересы работников, в Древнем Риме – законы, регулирующие условия труда рабов и свободных людей, а также правила, касающиеся найма работников и выплаты заработной платы [6, с. 13].

В эпоху Средних веков в Европе принимались городские уставы, которые включали в себя правила о занятости и обучении ремеслам. Например, в Германии начиная с XII в. существовали гильдии, которые устанавливали стандарты качества, регулировали условия труда и защищали интересы ремесленников. Материалы, посвященные вопросам охраны труда, можно найти в работах ученых эпох Возрождения и Просвещения. Так, в XVI–XVIII вв. естествоиспытатели Парацельс и Георг Агрикола занимались, в частности, исследованиями в области условий труда отдельных профессий. В 1700 г. вышел труд итальянского ученого, врача Бернардино Рамаццини «Рассуждения о болезнях ремесленников», в котором впервые были систематизированы вопросы гигиены труда и профессиональных заболеваний относительно большого числа профессий [7, с. 2].

Промышленная революция, начавшаяся в XVIII в., радикально трансформировала не только производственные процессы, но и социальную структуру общества. Возник-

¹ Сыченко Е. В. Международное трудовое право // Больш. рос. энцикл. : науч.-образовательный портал. URL: <https://bigenc.ru/c/mezhdunarodnoe-trudovoe-pravo-f44dba> (дата обращения: 12.02.2025).

² Петров А. Я. Международное трудовое право : учеб. М. : Юрайт, 2024. С. 9.

новение фабричного производства привело к появлению нового социального класса – пролетариата. Рабочие, лишённые средств производства и вынужденные продавать свою рабочую силу, оказались в крайне уязвимом положении.

Изначально отношения между работодателями и наемными рабочими строились на идеях формального равенства, закреплённых в договоре. Однако экономическое неравенство, присущее капиталистическому обществу, делало эти отношения неравноправными. Работодатели, обладавшие значительными ресурсами, диктовали условия труда, часто нарушающие элементарные нормы человечности. Длинный рабочий день, низкая заработная плата, опасные условия труда и отсутствие социальных гарантий стали нормой для большинства рабочих.

Такое положение дел вызывало массовое недовольство рабочих, выразившееся в многочисленных забастовках и других формах протеста. Так возникли первые профсоюзы, целью которых была защита интересов трудящихся. Рабочее движение появилось и в Российской империи. Во второй половине XIX в. Российская империя стала свидетелем зарождения и бурного развития профсоюзов и других рабочих организаций. Это было время, когда промышленная революция, начавшаяся в Европе, набирала обороты и в России, вызывая стремительный рост фабрик и заводов. С увеличением численности пролетариата все более отчетливо проявлялись негативные стороны бурно развивающейся индустриализации. Рабочие ощущали на себе тяжесть бесправного труда, длинного рабочего дня, низкой заработной платы и опасных условий работы. Их жизнь была наполнена бедностью, нестабильностью и неуверенностью в будущем [8, с. 13].

Государства и общественные деятели, осознавая дестабилизирующее влияние социальной напряженности, были вынуждены искать пути ее разрешения. Одним из таких путей стало принятие фабричного законодательства. Так, в конце XIX в. в некоторых странах были приняты законы,

устанавливающие минимальную заработную плату, ограничение рабочего времени и защиту от несчастных случаев на производстве.

Факторы, повлиявшие на появление международного трудового права:

1. Социальная напряженность: массовые рабочие протесты и угроза социальных потрясений вынуждали правительства принимать меры по защите прав рабочих.

2. Гуманитарные соображения: многие общественные деятели и интеллектуалы выступали за улучшение условий жизни рабочих, видя в этом моральный долг общества.

3. Экономические соображения: государства понимали, что здоровые и образованные рабочие более производительны, что в долгосрочной перспективе способствует экономическому росту.

4. Военные соображения: низкий уровень жизни и здоровья рабочих приводил к их непригодности для военной службы. Это стало дополнительным стимулом для улучшения условий труда.

5. Индустриализация и глобализация: развитие промышленности и расширение международной торговли привели к необходимости унификации трудовых стандартов для защиты прав работников.

Появление фабричного законодательства положило начало формированию концепции социальных прав, которые дополнили традиционные гражданские и политические права. Социальные права, в свою очередь, гарантируют каждому человеку право на достойные условия труда, социальное обеспечение, здравоохранение и образование.

В обществе того времени существовали различные взгляды на то, как должно регулироваться трудовое законодательство. Ортодоксальные либералы выступали против государственного вмешательства в экономику, считая, что рынок сам способен регулировать все отношения, включая трудовые. Они опасались, что установление минимальной заработной платы и ограничение рабочего времени приведут к росту безработицы и снижению конкурентоспособности национальной экономики.

Социальные либералы, напротив, отстаивали необходимость государственного регулирования трудовых отношений. Они считали, что только государство может защитить права рабочих и создать условия для их социального благополучия.

На протяжении XIX в. трудовое законодательство непрерывно развивалось и совершенствовалось. Были установлены ограничения на детский труд, сокращена продолжительность рабочего дня, введены выходные дни и отпуска. Однако процесс этот был длительным и противоречивым. Работодатели активно сопротивлялись любым попыткам ограничить их свободу предпринимательства, а рабочие продолжали бороться за улучшение условий труда.

Важным этапом в формировании этой области права стал Версальский мирный договор, заключенный в 1919 г. Данный договор послужил отправной точкой для возникновения Международной организации труда (далее – МОТ), основанной с целью улучшения условий труда как элемента обеспечения мира и стабильности во всем мире [9, с. 207].

Анализ истории международного трудового права показывает, что данная правовая сфера продолжает эволюционировать и улучшаться под воздействием множества факторов. Глобализация, трансформации в экономике, а также социальные и политические перемены сказываются на создании и развитии международных стандартов, касающихся трудовых отношений. Ключевым моментом в развитии международного трудового права явилось создание МОТ. Основанная в 1919 г. в рамках Лиги Наций, МОТ была возведена на защитный щит в ответ на социальные и трудовые проблемы, вызванные Первой мировой войной. Это центральный институт в области трудового права. Ее основные цели заключаются в устранении

несправедливостей в сфере труда, защите прав трудящихся и содействию социальной справедливости¹.

Первые конвенции МОТ напрямую касались вопросов ограничений в трудовом праве, среди них, например: Конвенция № 1 об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю (Вашингтон, 29 октября 1919 г.), Конвенция № 3 о труде женщин до и после родов (Вашингтон, 29 октября 1919 г.) [10, с. 800].

МОТ активно взаимодействует с представителями более чем 187 государств, включая правительства, профсоюзы и работодателей, с целью разработки и принятия международных трудовых стандартов, направленных на соблюдение прав работников и улучшение условий их труда. Организация оказывает помощь государствам-членам в приведении их национального законодательства в соответствие с международными стандартами МОТ, а также обеспечивает техническую поддержку и консультации в области трудовых отношений².

Создание МОТ стало важным шагом в развитии международного трудового права. Она считается одним из столпов глобального сотрудничества по вопросам труда и социальных стандартов; продолжает активную деятельность в сфере трудового права, адаптируя свои нормативные акты к изменяющимся условиям современного мира и решая актуальные проблемы в области труда³. Именно благодаря усилиям данной организации были приняты ряд ключевых конвенций и рекомендаций, которые стали основой для развития международного трудового права и обеспечения защиты прав работников. Такой подход способствует созданию более справедливой и безопасной среды труда как на местном, так и на международном уровне.

¹ Международная организация труда // МПА СНГ. URL: https://iacis.ru/deyatelnost/sotrudnichestvo_i_partnerstvo/partnerskie_organizacii/mezhdunarodnaya_organizatsiya_truda_mot (дата обращения: 12.02.2025).

² Международная организация труда // МВД России. URL: https://mid.ru/ru/foreign_policy/un/1537544/ (дата обращения: 12.02.2025).

³ Международная организация труда // МПА СНГ. URL: https://iacis.ru/deyatelnost/sotrudnichestvo_i_partnerstvo/partnerskie_organizacii/mezhdunarodnaya_organizatsiya_truda_mot (дата обращения: 12.02.2025).

Становление и развитие международного трудового права является сложным и динамичным процессом, который сохраняет актуальность и значимость в современном мире.

В числе ключевых целей, которые МОТ намерена выделить в качестве приоритетных в ближайшие годы, значится создание новых международно-правовых стандартов, ориентированных на обновление системы международно-правового регулирования труда [11, с. 22].

МОТ – уникальное агентство Организации Объединенных Наций, занимающееся вопросами труда на глобальном уровне. Ее роль выходит далеко за рамки простого наблюдения за ситуацией – МОТ является активным участником процесса создания и внедрения стандартов, принципов и рекомендаций, призванных обеспечить справедливые и достойные условия труда для всех; играет ключевую роль в формировании международного правового поля в сфере труда. Она не обладает властью навязывать свои решения государствам-членам, но ее влияние колоссально.

МОТ ставит своей целью продвижение социальной и экономической справедливости через обеспечение достойных условий труда по всему миру; стремится содействовать занятости для сокращения бедности и улучшения условий жизни людей. Это достигается посредством программ обучения, развития навыков и содействия экономическому росту. МОТ активно защищает основные трудовые права, такие как свобода объединения, право на коллективные переговоры, борьба с дискриминацией и запрещение детского и принудительного труда [12, с. 137].

К сожалению, есть в деятельности МОТ и некоторые проблемы. Так, согласно ежегодным отчетам экспертного комитета, значительное число стран-участниц МОТ не соблюдают положения ратифицированных ими конвенций. В связи с этим в научных работах периодически поднимается вопрос об укреплении контрольного механизма МОТ. Предлагается наделить ее правом приме-

нения санкций, включая экономические, к государствам, не выполняющим свои обязательства, что потребует внесения изменений в Устав организации [13, с. 84].

Международное трудовое право является одним из важнейших инструментов обеспечения социальной справедливости и защиты прав работников. Оно регулирует отношения между работодателями и наемными работниками, устанавливает минимальные стандарты труда и защищает работников от дискриминации и эксплуатации. Несмотря на то, что за последние два столетия трудовое законодательство значительно развилось, проблемы, связанные с трудовыми отношениями, остаются актуальными и сегодня.

Большую роль МОТ отводит социальной справедливости. Концепция социальной справедливости впервые появилась в западной мысли и политическом языке после промышленной революции и параллельного развития социалистической доктрины. К середине XX в. эта концепция стала центральной в идеологиях и программах практически всех левых и центристских политических партий по всему миру [14, с. 59].

Заключение

Рассмотрев историю и изучив аспекты развития международного трудового права, сделаем следующие выводы:

1. Регулирование трудовых отношений имеет глубокие исторические корни, прослеживающиеся от Древнего Египта и Рима, через средневековые гильдии и до эпох Возрождения и Просвещения. Уже тогда существовали правила, касающиеся условий труда, оплаты и защиты работников, хотя и сильно отличающиеся от современных норм.

2. Промышленная революция XVIII в. привела к радикальным изменениям в трудовых отношениях, породив новый класс пролетариата, подвергавшегося эксплуатации. Длинный рабочий день, низкая зарплата и опасные условия труда вызвали массовые протесты, формирование профсоюзов и борьбу за улучшение условий жизни рабочих. Во многих странах этот процесс прохо-

дил бурно, сопровождаясь ростом социальной напряженности.

3. В ответ на рост недовольства среди рабочего класса, а также из-за экономических факторов государства начали разрабатывать фабричное законодательство, ограничивающее рабочий день, устанавливающее минимальную зарплату и обеспечивающее безопасность на производстве. Это стало началом формирования концепции социальных прав, дополняющих гражданские и политические права. При этом существовали различные взгляды на роль государства в регулировании трудовых отношений.

4. Версальский мирный договор 1919 г. и создание МОТ стали переломными моментами в развитии международного трудового права. Данная организация, объединяющая правительства, профсоюзы и работодателей, стала основным инструментом разработки и внедрения международ-

ных трудовых стандартов, направленных на защиту прав работников и улучшение условий труда. Так, первые ее конвенции касались ключевых вопросов, таких как ограничение рабочего времени и защита работниц.

5. В условиях глобализации и стремительных изменений на рынке труда необходимость защиты прав работников возрастает. Международное трудовое право остается важной и динамично развивающейся областью, призванной гармонизировать трудовые стандарты и защитить наиболее уязвимые категории работников на международном уровне.

Таким образом, наше исследование подчеркивает значимость международного сотрудничества и необходимость постоянного диалога между всеми участниками трудовых отношений для достижения общих целей в области защиты прав работников и улучшения условий труда.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Давлетгильдеев Р. Ш. Международное трудовое право: генезис, проблемы и перспективы развития // Вестник Московского университета. Сер. 11: Право. 2024. № 3. С. 215–227. DOI: <https://doi.org/10.55959/MSU0130-0113-11-65-3-14>
2. Зарубин Д. В. Рекомендации Международной организации труда в практике судов общей юрисдикции в Российской Федерации // Вестник Института права Башкирского государственного университета. 2024. № 3 (23). С. 58–65. DOI: <https://doi.org/10.33184/vest-law-bsu-2024.23.6>
3. Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М. : Проспект, 2015. 272 с.
4. Лютов Н. Л. Эффективность норм международного трудового права. М. : Проспект, 2014. 328 с.
5. Морозов П. Е. Современная роль Международной организации труда в условиях глобализации // Пробелы в российском законодательстве. 2011. № 5. С. 115–119.
6. Иванов Г. С. Эволюция социально-трудовых отношений в эпоху античности // Human Progress. 2016. Т. 2, № 12. С. 1–9.
7. Иванов Г. С. Охрана труда: от античности к современности // Наукоеведение : интернет-журнал. 2016. Т. 8, № 3. С. 1–13. DOI: <https://doi.org/10.15862/16EVN316>
8. Каримов Р. Р., Каримова Г. Ю., Шагимуратова З. А. Правовое положение рабочих в Российской империи во второй половине XIX века // Вестник Уфимского юридического института МВД России. 2024. № 3 (105). С. 10–16.
9. Миркина В. Г. История возникновения и особенности развития трудовых прав человека // Евразийский юридический журнал. 2019. № 2 (129). С. 205–207.
10. Джиджавадзе Л. Г. Позиции Международной организации труда в отношении ограничений в сфере труда // Вестник Российского университета дружбы народов. Сер.: Юридические науки. 2024. Т. 28, № 4. С. 798–816. DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2337-2024-28-4-798-816>
11. Бекашев Д. К., Микрина В. Г. Актуальные направления деятельности международной организации труда по прогрессивному развитию международного трудового права // Право и управление. XXI век. 2023. Т. 19, № 4 (69). С. 21–31. DOI: <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2023-4-69-21-31>

12. Минакова Д. М. Международные организации по вопросам международного частного права // Скиф. Вопросы студенческой науки. 2024. № 11 (99). С. 136–140.

13. Шитов В. Н. Сто лет Международной организации труда // Право и управление. XXI век. 2018. № 3 (48). С. 80–89. DOI: <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2018-3-48-80-89>

14. Соловьева В. Н., Мытарева Е. А. Глобальная коалиция за социальную справедливость в решении социальных проблем // Потребительская кооперация стран постсоветского пространства: состояние, проблемы, перспективы развития : сб. науч. статей Междунар. науч.-практ. конф., посвященной 60-летию основания университета, Гомель, 31 окт. – 1 нояб. 2024 г. / редкол. : С. Н. Лебедева [и др.] ; под науч. ред. С. Н. Лебедевой. Гомель : БТЭУ ПК, 2024. С. 59–62.

REFERENCES

1. Davletgildeev R. S. International labor law: genesis, problems and prospects of development // Lomonosov law journal. 2024. No. 3. P. 215–227. DOI: <https://doi.org/10.55959/MSU0130-0113-11-65-3-14> (In Russ.)

2. Zarubin D. V. Recommendations of the International Labor Organization in the practice of courts of general jurisdiction in the Russian Federation // Bulletin of the Institute of Law of the Bashkir State University. 2024. No. 3 (23). P. 58–65. DOI: <https://doi.org/10.33184/vest-law-bsu-2024.23.6> (In Russ.)

3. Lushnikov A. M., Lushnikova M. V. Labor rights in the 21st century: current state and development trends. Moscow : Prospekt, 2015. 272 p. (In Russ.)

4. Lyutov N. L. Effectiveness of international labor law norms. Moscow : Prospekt, 2014. 328 p. (In Russ.)

5. Morozov P. E. A modern role of the International Labor Organization in the context of globalization // Gaps in Russian legislation. 2011. No. 5. P. 115–119. (In Russ.)

6. Ivanov G. S. Evolution of social and labor relations in antiquity // Human Progress. 2016. Vol. 2, No. 12. P. 1–9. (In Russ.)

7. Ivanov G. S. Labor protection: from antiquity to modernity // Science Studies : online journal. 2016. Vol. 8, No. 3. P. 1–13. DOI: <https://doi.org/10.15862/16EVN316> (In Russ.)

8. Karimov R. R., Karimova G. Yu., Shagimuratova Z. A. The legal status of workers in the Russian Empire in the second half of the 19th century // Bulletin of Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2024. No. 3 (105). P. 10–16. (In Russ.)

9. Mirkina V. G. The history of the emergence and development of human labor rights // Eurasian law journal. 2019. No. 2 (129). P. 205–207. (In Russ.)

10. Dzhidzhavadze L. G. International Labor Organization's stance on work-related restrictions // RUDN Journal of law. 2024. Vol. 28, No. 4. P. 798–816. DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2337-2024-28-4-798-816> (In Russ.)

11. Bekyashev D. K., Mikrina V. G. Current areas of International Labor Organization activity for the progressive development of international labor law // Journal of law and administration. 2023. Vol. 19, No. 4 (69). P. 21–31. DOI: <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2023-4-69-21-31> (In Russ.)

12. Minakova D. M. International organizations on issues of private international law // Skiff. Issues of student science. 2024. No. 11 (99). P. 136–140. (In Russ.)

13. Shitov V. N. ILO is one hundred years // Journal of law and administration. 2018. No. 3 (48). P. 80–89. DOI: <https://doi.org/10.24833/2073-8420-2018-3-48-80-89> (In Russ.)

14. Solovyova V. N., Mytaryova E. A. Global coalition for social justice in solving social problems // Consumer cooperation of the post-Soviet countries: status, problems, development prospects : collection of scientific articles of the International scientific and practical conference dedicated to the 60th anniversary of the founding of the University, Gomel, October 31 – November 1, 2024. Gomel : Belarusian University of Trade and Economics of Consumer Cooperation, 2024. P. 59–62. (In Russ.)

Информация об авторах:

Каримов Р. Р. – кандидат юридических наук, доцент;

Каримова Г. Ю. – кандидат юридических наук;

Шагимуратова З. А. – кандидат юридических наук.

Information about the authors:

Karimov R. R. – Candidate of Law, Associate Professor;

Karimova G. Yu. – Candidate of Law;

Shagimuratova Z. A. – Candidate of Law.

Статья поступила в редакцию 21.02.2025; одобрена после рецензирования 14.04.2025; принята к публикации 20.06.2025.

The article was submitted 21.02.2025; approved after reviewing 14.04.2025; accepted for publication 20.06.2025.